

## NOTA DE PRENSA

---

### **PSE-EE AFEA AL GOBIERNO MUNICIPAL DE EHBILDU POR “ROMPER LA PAZ SOCIAL” EN EL AYUNTAMIENTO DE VILLABONA**

- ✓ María Luisa Arija pide al gobierno local que apruebe el Plan de Racionalización de Recursos Humanos para pagar la prima por jubilación anticipada que tienen como derecho reconocido los trabajadores municipales

La portavoz del grupo municipal socialista de Villabona, María Luisa Arija, ha pedido al gobierno local de EHBildu que se apruebe el Plan de Racionalización de Recursos Humanos, con el objetivo de que se aplique el pago de una prima por jubilación anticipada a los trabajadores municipales, derecho que tienen recogido en el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Villabona, que está aprobado por el pleno y, por lo tanto, fue un acuerdo destinado a mejorar las condiciones laborales de los funcionarios municipales.

En un comunicado, la edil del PSE-EE ha reiterado su apoyo a los empleados municipales y ha explicado que, actualmente, de los 40 trabajadores municipales, 10 de ellos, es decir, el 25% se van a jubilar en los próximos 5 y 6 años. Este año será uno, y, por lo tanto, hay una petición de prejubilación anticipada encima de la mesa, que obliga al gobierno municipal a cumplir el Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Villabona. Pero, el próximo año, serán, como mínimo, 2 trabajadores más y, a partir de ahí, será “un goteo constante” hasta dentro de seis años.

Tal y como ha explicado Arija, en una de las cláusulas del Convenio Colectivo del Ayuntamiento de Villabona los trabajadores tienen recogido que cuando se vayan a jubilar tienen derecho al pago de una prima por jubilación anticipada. Con esta medida se pretende renovar el personal del ayuntamiento, jubilándose lo antes posible los trabajadores municipales. Por eso, ha pedido a la alcaldesa de Villabona, Beatriz Unzue, que de una solución a toda esta situación como máximo responsable de todos los empleados públicos y le acusa de perjudicar a los trabajadores municipales, así como de “romper la paz social en el Ayuntamiento de Villabona”.

Para que esas personas se jubilen, el Ayuntamiento de Villabona decidió compensar la pérdida de ingresos que van a tener en su pensión de jubilación por hacerlo antes de tiempo con una cantidad que le entrega el Ayuntamiento que dependerá del tiempo que se jubile con antelación.

Sin embargo, el gobierno de EH Bildu de Villabona se está negando a aplicar la cláusula del convenio colectivo frente a la jubilación anticipada de un trabajador, argumentando que no pueden pagarlo. “Pero lo que dice la ley es que solo se podrá pagar, si el Ayuntamiento tiene

**Oficina de Prensa**

C/ Prim, 15 – 20006 Donostia

Telf: 943455655 /// Móvil: 670586833 /// Fax: 943452530

[prensa@socialistasguipuzcoanos.com](mailto:prensa@socialistasguipuzcoanos.com)

aprobado un Plan de Racionalización de Recursos Humanos” y eso es lo que Maria Luisa Arija está solicitando y el gobierno municipal se niega a hacerlo.

El fundamento de Derecho es la Disposición Adicional Vigésimo Primera de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma cuyo texto es del siguiente tenor literal: «Las Comunidades Autónomas y las Corporaciones Locales, de acuerdo con su capacidad de autoorganización, podrán adoptar, además de Planes de Empleo, otros sistemas de racionalización de los recursos humanos, mediante programas adaptados a sus especificidades, que podrán incluir todas o algunas de las medidas mencionadas en los apartados 2 y 3 del artículo 18 de la presente Ley, así como incentivos a la excedencia voluntaria y a la jubilación anticipada.». También lo recoge la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca en su artículo 22. Y el Decreto 190/2004, de 13 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas, abunda al respecto en su artículo 41.

Por último, Arija ha explicado que la “única excepción” que desde el PSE-EE apoyamos para no entregar esa prima, es que no se aplique a el personal de policía municipal porque ellos se prejubilán con el 100% y no tienen una merma de ingresos. Y la Ley también lo recoge.

Villabona, 17 de junio de 2021

## PRENTSA-OHARRA

---

---

# **VILLABONAKO UDALEAN "BAKE SOZIALA HAUSTEA" EGOTZI DIO PSE-EEK EHBILDUREN UDAL GOBERNUARI**

Maria Luisa Arija, Villabonako udal talde Sozialistaren bozeramaileak, Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plana onartzeko eskatu dio EHBilduren udal-gobernuari, udal langileei aurretiko-erretiroagatiko prima baten ordainketa aplikatu dezan. Eskubide hori Villabonako Udalaren Hitzarmen Kolektiboan jasota dago. Osoko bilkurak onartu zuen, eta udal funtzionarioen lan-baldintzak hobetzeko akordioa izan zen.

Ohar batean, PSE-EEko zinegotziak bere babesa eman die udal langileei, eta esan duenez, egun 40 langileetatik 10, hots, % 25 datozen 5 eta 6 urteetan erretiroa hartuko dute. Aurten bat erretiratuko da, eta, beraz, Villabonako Udalaren Hitzarmen Kolektiboa betetzera

---

**Oficina de Prensa**

C/ Prim, 15 – 20006 Donostia

Telf: 943455655 /// Móvil: 670586833 /// Fax: 943452530

[prensa@socialistasguipuzcoanos.com](mailto:prensa@socialistasguipuzcoanos.com)

behartzen gaitu. Are gehiago, hurrengo urtetan, gutxienez, 2 langile gehiago erretiroa hartuko dute eta, hortik aurrera, langile gehiagok eskatuko dute hitzarmen kolektiboa betetzea.

Villabonako Udalaren Hitzarmen Kolektiboko klausuletako batean irakurri daiteke aurretiko erretiroa hartzeagatik prima bat jasotzeko eskubidea dutela langileek. Neurri horrekin, udaleko langileen ordez langile berriak jartzeko. Horregatik, Beatriz Unzueta Villabonako alkateari egoera honi irtenbidea emateko eskatu dio Arijak, langile publiko guztien arduradun nagusia baita. Aitzitik, "Villabonako udaleko bake soziala haustea" leporatu dio langileei kalte egiten ari baita.

Langile horiek erretiroa har dezaten, Villabonako Udalak erretiro-pentsioan izango duten diru-sarreraren galera konpentsatzea erabaki zuen, erretiro aurrekoa hartzeagatik. Hala ere, Villabonako EH Bilduren gobernuak langile baten aurretiko erretiroaren aurrean hitzarmen kolektiboaren klausula aplikatzeari uko egiten ari da, ezin dutela ordaindu argudiatuz. "Baina legeak esaten duena da soilik ordaindu ahal izango dela udalak Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Plan bat onartuta badu", eta hori da, hain zuzen ere, Maria Luisa Arija eskatzen ari dena eta udal gobernuak uko egiten diona.

Amai dezagun esanez, PSE-EEK ez du prima udaltzainen kasuetan aplikatzerik nahi. Hori da "salbuespen bakarra", %100eko aurretiko-erretiroa hartzen baitute, eta diru-sarrerak murrizten ez dituztelako. Eta legeak ere jasotzen du.

Villabona, 17 de junio de 2021

---

**Oficina de Prensa**

C/ Prim, 15 – 20006 Donostia

Telf: 943455655 /// Móvil: 670586833 /// Fax: 943452530

[prensa@socialistasguipuzcoanos.com](mailto:prensa@socialistasguipuzcoanos.com)